

RESPONSABLE RÉSEAU ROSE

Sous l'autorité de la coordonnatrice du Réseau Rose, la ou le titulaire de ce poste projet implante un réseau d'activités de soutien et d'information destiné aux personnes à haut risque de cancer héréditaire du sein ou de l'ovaire.

Population visée par le projet :

- Population en général
 - Femmes atteintes et survivantes du cancer du sein
 - Porteur ou porteuse de la mutation BRCA 1,2
 - Hommes atteints du cancer du sein
-
- Offre aux familles à haut risque de Montréal de l'information et le soutien psychosocial adapté à leur réalité
 - Collabore et développe des modèles d'interventions cliniques basés sur des données probantes
 - Forme et collabore à la mise en place de groupes de soutien aux personnes concernées par le risque familial de cancer héréditaire du sein ou de l'ovaire
 - Informe la population et les professionnels de la santé concernant les risques de cancer héréditaire par des conférences, des colloques, des kiosques, etc.
 - Participe à la formation des professionnels de la santé susceptibles d'identifier et de référer les personnes à haut risque de cancer héréditaire du sein ou de l'ovaire
 - Crée les ponts entre les intervenants interrégionaux qui travaillent auprès des familles à risque (développement d'une culture RÉSEAU)
 - Évalue la capacité d'adaptation de l'utilisateur et de ses proches en identifiant leurs forces, compétences et pouvoir d'agir
 - Travaille en partenariat avec l'utilisateur, ses proches et assure les suivis auprès des collaborateurs au dossier
 - Informe, renseigne, soutient avec l'équipe interdisciplinaire l'utilisateur et ses proches avant, pendant et après les étapes de prise de décision d'un dépistage précoce
 - Informe l'utilisateur de toutes les ressources disponibles dans le réseau et de celles offertes par les organismes communautaires
 - Agit comme personne de référence auprès de l'utilisateur, sa famille et les intervenants concernés;
 - Transmet l'information pertinente aux intervenants concernés des différents partenaires afin d'assurer le suivi approprié
 - Établit des liens étroits avec tous les intervenants impliqués dans la lutte au cancer du sein
 - Assume une fonction de personne-ressource auprès de ses collègues et de l'équipe interdisciplinaire
 - Supervise les programmes d'enseignement s'adressant à la clientèle du Réseau Rose
 - Assure une responsabilité dans le suivi du programme d'amélioration continue de la qualité, incluant la gestion des risques à l'intérieur de son centre d'activités

RESPONSABILITÉS :

APPRÉCIATION DE LA QUALITÉ DES SOINS

- Collabore à l'implantation du Réseau Rose
- Participe à la mise à jour de l'information destinée à l'utilisateur, aux familles et professionnels de la santé
- Coopère à la révision des outils du Réseau Rose avec l'équipe du Centre Rose
- Collabore au développement et à la validation des outils
- Démontre un modèle de rôle dans la promotion du Réseau Rose

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

- Participe à la formation relative aux méthodes de soins et à l'éducation de l'utilisateur et des familles à haut risque de développer un cancer héréditaire du sein ou de l'ovaire.

SOUTIEN CLINIQUE

- Développe une offre de service et offre un soutien à l'utilisateur, aux familles et professionnels de la santé
- Participe à l'analyse des coûts relatifs à l'utilisation du matériel et de l'équipement en soins infirmiers en lien avec le Réseau Rose

COMMUNICATION

- Identifie pour l'utilisateur les besoins nécessitant une coordination de services dans l'établissement ou organismes du milieu
- Assume un rôle de leadership et d'influence pour l'implantation du Réseau Rose
- Contribue à la consultation pour la mise en œuvre de ce réseau.

QUALIFICATIONS :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle (M.Sc.) en conseil génétique
- Bilinguisme, Français et Anglais
- Expérience en génétique médicale (clinique, recherche)
- La certification auprès de l'Association canadienne des conseillers et conseillères en génétiques (ACCG) ou du American Board of Genetic Counselling (ABGC) souhaitable
- Initiative, autonomie, souplesse, créativité et leadership
- Aptitudes à travailler seul et en équipe
- Facilité d'écoute et à communiquer
- Connaissance de l'informatique

STATUT :

- Temps partiel environ 3 jours par semaine
- Durée du projet : 3 mois, 1er mai au 31 juillet 2018
- Salaire et avantages sociaux en fonction des politiques du réseau de la santé.

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à :
marie-claire.binet.chum@ssss.gouv.qc.ca