

**CRCHUM**

**CENTRE DE RECHERCHE**  
Centre hospitalier  
de l'Université de Montréal

Université   
de Montréal

# Prix reconnaissance des employés

**Prix Excellence**

**Prix Engagement / Fierté**

Le CRCHUM tient à reconnaître l'excellence, l'engagement et la fierté d'évoluer dans le plus grand centre de recherche du domaine des sciences biomédicales et des soins de santé de l'Université de Montréal et parmi les plus importants centres de recherche nord-américains.

## Reconnaissance du travail

Quand on travaille fort, quand tout va vite, quand les défis s'accumulent dangereusement, il importe de donner des outils pour reconnaître ces modèles qui, par leur contribution, nous aident à réaliser nos objectifs ou tout simplement à grandir. C'est précisément le but visé par ces prix reconnaissance : rendre hommage à toutes ces personnes.

Vous connaissez un employé, un collègue qui vous inspire? Vous l'avez côtoyé, vous avez travaillé ou vous travaillez avec lui? L'exemple personnel ou professionnel qu'il a su donner a fait la différence?

Vous avez des noms en tête? Soumettez leur candidature parce que vous savez combien est inestimable cette reconnaissance des pairs, parce qu'il est si essentielle de les honorer, parce que ce geste fera la différence.

*Merci!*

## Nature des prix

Les prix reconnaissance sont regroupés dans deux catégories :

- ◆ Prix excellence
- ◆ Prix engagement / fierté

Le nom des personnes sélectionnées sera annoncé lors du cocktail de Noël.

## Critères d'éligibilité

### À garder en tête....

- ✓ Toute personne œuvrant au CRCHUM peut soumettre une candidature.
- ✓ La personne que l'on désire honorer doit :
  - Être employée au CRCHUM depuis au moins six mois au moment de la soumission de la candidature.
  - Être informée du dépôt de sa candidature et l'accepter.
  - N'être nommée que dans une des deux catégories.

Les chercheurs et les étudiants ne sont pas admissibles. Les employés doivent être dûment inscrits au service des ressources humaines du CRCHUM pour être admissibles.

Pour que l'impartialité et l'objectivité du processus soit assuré, la sélection des candidatures reçues se fera par un jury constitué d'un nombre impair de représentants internes et externes du CRCHUM.

## Critères d'évaluation

### Prix excellence

Le prix excellence est pour l'employé qui se distingue par la quête de l'excellence professionnelle et de la mise en valeur du savoir (connaissance), du savoir-faire (les habiletés et les comportements) et du savoir-être (attitude).

- ✓ La personne partage ses savoir, savoir-faire et savoir être avec ses collègues et ce, de façon continue.
- ✓ La personne fait preuve de créativité et de pro activité dans la résolution de problèmes compte tenu des ressources mises à sa disposition et des contraintes organisationnelles.
- ✓ Les idées présentées par cette personne pourront servir d'exemple pour la communauté du CRCHUM.
- ✓ Par diverses formes de reconnaissance individuelle ou collective, la personne sait mobiliser ses collègues de travail afin de créer et de maintenir un bon climat de travail.
- ✓ Par son dynamisme et son ouverture d'esprit, elle a le réflexe de bien s'entourer et d'utiliser adéquatement les diverses ressources mises à sa disposition dans l'organisation afin de s'acquitter de ses tâches et responsabilités. Elle est orientée vers l'atteinte des résultats.

### Prix engagement / fierté

Le prix engagement / fierté est pour l'employé qui travaille de façon à se dépasser et qui se démarque par son sens de l'éthique professionnelle et son implication.

- ✓ Les collègues observent un sens de l'éthique professionnelle<sup>1</sup> remarquable chez cette personne.
- ✓ La personne s'assure que chacune de ses actions reflètent les valeurs d'engagement et de fierté.
- ✓ La personne est reconnue pour sa participation active à la recherche de solutions ou à la prise de décision.
- ✓ La personne démontre de la motivation et de la mobilisation.
- ✓ La personne met tous les efforts nécessaires à l'accomplissement d'activités ou de rôles définis en lien avec son travail.

## Processus

### Pour que les candidatures soient retenues :

- ✓ Veuillez remplir le formulaire et respecter les espaces prévus. Vous pourrez ensuite l'acheminer par courriel à Mme Christine Bellefeuille (christine.bellefeuille.chum@ssss.gouv.qc.ca).
- ✓ N'oubliez pas de remplir chacune des sections du formulaire de façon distincte en tenant compte des critères de sélection. Répondez à chacune des questions séparément (et non en rédigeant un texte suivi qui regrouperait l'ensemble des réponses). Veillez à fournir des exemples concrets et des faits significatifs afin d'appuyer vos propos.
- ✓ Les réalisations soumises devront avoir été effectuées au courant des deux années précédentes.
- ✓ La candidature doit également être soutenue par deux autres personnes œuvrant au CRCHUM.
- ✓ La personne qui propose la candidature doit s'identifier sur le formulaire.
- ✓ Un formulaire incomplet ne sera pas considéré.

---

<sup>1</sup> Capacité à respecter ses principes et son code d'éthique et à les arrimer avec les valeurs organisationnelles dans le but de dispenser les meilleurs services.

Toutes les candidatures seront analysées au mérite, en tenant compte de la clarté des exemples soumis, du nombre d'exemples concrets et de leur pertinence à l'égard des critères énoncés.

## FORMULAIRE MISE EN CANDIDATURE / PRIX EXCELLENCE

<b>Candidat(e) que vous honorez :</b>	
<b>Titre d'emploi :</b>	
<b>Sa direction :</b>	
<b>Son supérieur immédiat :</b>	

<b>CETTE CANDIDATURE EST SOUMISE PAR :</b>	
<b>Nom et prénom :</b>	
<b>Votre titre d'emploi :</b>	
<b>Votre direction :</b>	
<b>Votre supérieur immédiat :</b>	
<b>Votre lien avec ce(tte) candidat(e) :</b>	
<b>Date :</b>	

<b>Le/la candidat(e) a-t-il/elle approuvé sa candidature?:</b>	<b>Oui : _____</b>	<b>Non : _____</b>
<b>Référence # 1 nom, titre d'emploi, et signature :</b>		
<b>Référence # 2 nom, titre d'emploi, et signature :</b>		

## LE PARTAGE

Indiquez de quelle(s) façon(s) cette personne transmet ses savoirs (savoir, savoir-faire et savoir-être) et indiquez les impacts de ses façons de faire :

## RÉSULTATS ET RÉALISATIONS

Indiquez de quelle façon cette personne s'y prend pour atteindre des résultats. Indiquez nous des exemples de réalisations faites par cette personne dans le cadre de son travail.

**FORMULAIRE**  
**MISE EN CANDIDATURE / PRIX ENGAGEMENT / FIERTÉ**

<b>Candidat(e) que vous honorez :</b>	
<b>Titre d'emploi :</b>	
<b>Sa direction :</b>	
<b>Son supérieur immédiat :</b>	

<b>CETTE CANDIDATURE EST SOUMISE PAR :</b>	
<b>Nom et prénom :</b>	
<b>Votre titre d'emploi :</b>	
<b>Votre direction :</b>	
<b>Votre supérieur immédiat :</b>	
<b>Votre lien avec ce(tte) candidat(e) :</b>	
<b>Date :</b>	

<b>Le/la candidat(e) a-t-il/elle approuvé sa candidature?:</b>	<b>Oui : _____</b>	<b>Non : _____</b>
<b>Référence # 1 nom, titre d'emploi, et signature :</b>		
<b>Référence # 2 nom, titre d'emploi, et signature :</b>		



## L'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Décrivez-nous en quoi cette personne démontre un sens de l'éthique professionnelle<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Capacité à respecter ses principes et son code d'éthique et à les arrimer avec les valeurs organisationnelles dans le but de dispenser les meilleurs services.

## ENGAGEMENT ET MOTIVATION

Décrivez nous comment la personne s'assure que ses actions reflètent ses valeurs, ainsi que les diverses façons dont la personne démontre sa motivation et sa mobilisation.